

Teamcoaching in de zorg

Leer patronen herkennen, benoemen en teamcoachtechnieken toepassen

 Driedaagse cursus | diverse startdata

15 PE-punten

Programma en data

De cursus 'Teamcoaching in de zorg' bestaat uit drie interactieve contactdagen van 9.30 tot 16.00 uur. Tijdens de cursus krijg je opdrachten om op jouw eigen werkplek aan te werken. De volgende bijeenkomst krijg je terugkoppeling van de docent **Miranda Vanbrabant** en de medecursisten.

- > **Datareeks G:** 25 maart, 8 april en 22 april 2024 (allemaal maandagen)
- > **Datareeks H:** 5 september, 19 september en 3 oktober 2024 (allemaal donderdagen)
- > **Datareeks I:** 12 maart, 26 maart, 9 april 2025 (allemaal woensdagen)
- > **Datareek J:** 17 september, 1 oktober, 5 november 2025 (allemaal woensdagen)

Onderstaand vind je het programma per dag met leervragen in hoofdlijnen.

Dag 1 - Teamcoaching - principes en uitgangspunten

- > Wat is teamcoaching?
- > Welke houding en welke rol zijn gewenst bij een teamcoach?
- > Onderstroom en bovenstroom herkennen en beïnvloeden
- > Wat zijn uw persoonlijke kwaliteiten en valkuilen? Persoonlijke leervragen bespreken.
- > De intake.

Dag 2 - Groepsdynamische processen

- > Het herkennen en beïnvloeden van groepsdynamische processen
- > Wat zijn de ontwikkelingsfasen van een team volgens het Taakrijpheidsmodel van B. Tuckman? En welke interventies passen bij welke fase?
- > Hoe werk je met de wetten van de systeemtheorie?
- > Hoe maak je de onderlinge patronen van het team zichtbaar?

Dag 3 - Conflicten en weerstand

- > Hoe creëer je (gedeeld) eigenaarschap bij een probleemsituatie?
- > Hoe ga je om met conflicten tussen collega's?
- > Hoe ga je om met weerstanden in het team?

